

**ATA DA SEGUNDA SESSÃO – CLASSIFICAÇÃO DAS PROPOSTAS
TÉCNICAS E ECONÔMICAS E ENTREGA DO ENVELOPE 01 -
HABILITAÇÃO**

EDITAL N° 003/2019

Aos 20 dias do mês de dezembro de 2019 (dois mil e dezenove), na sede da Secretaria de Municipal de Saúde de Maricá, situada na Rua Roberto Silveira, nº 46, Shopping Costa Azul, 3º andar, Centro, Maricá/RJ, reuniu-se a Comissão Especial de Seleção, instituída pela Portaria 78/2019, nos termos da Lei Municipal nº 2786, de 14 de dezembro de 2017, regulamentada pelo Decreto nº 148, de 09 de abril de 2018, do edital nº 03/2019, cujo o objeto é contratação de entidade de direito privado, sem fins lucrativos, qualificada como Organização Social, para o gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde do Hospital Municipal Dr. Ernesto Che Guevara.

Às 15:15h dá-se início à presente sessão, pelo Presidente da Comissão recebendo o credenciamento de novos representantes das Organizações Sociais VIVA RIO e INSTITUTO PRÁXIS DE EDUCAÇÃO, CULTURA E AÇÃO SOCIAL e CEP 28 conforme descrito abaixo:

Organização Social participante	Representante legal	Documento de Identificação
Instituto Práxis de Educação, Cultura e Ação Social	Claudio José Paiva Mesquita	OAB CE 32172
Viva Rio	Pedro Coelho Camará Martins	OAB RJ 116976
CEP 28	Erik Souza Pereira	OAB RJ 114156

Iniciada a apresentação do quadro de classificação da avaliação das propostas técnicas e econômicas, analisadas pela presente Comissão de Seleção. O Presidente da Comissão realizou a leitura da Classificação e fundamentação da análise da avaliação das propostas apresentadas pelas Organizações Sociais habilitadas e apresentou a classificação das propostas, conforme quadros abaixo:

ORGANIZAÇÃO SOCIAL	NOTA	CLASSIFICAÇÃO
CEJAM	91,0	1º
CEP28	85,0	2º
VIVARIO	81,4	3º
IPCEP	67,0	4º
HP. Mahatma Gandhi	64,5	5º
ISSRV	60,2	6º
IDEIAS	58,2	7º
Inst. Praxis	51,0	8º
INSAÚDE	50,0	9º
Inst. Solidário	45,0	10º
IBRAG	21,5	11º
ABRASI	6,0	12º

Fundamentação da análise da avaliação das propostas apresentadas pelas Organizações Sociais habilitadas.

1. Tempo de uso do sistema de prontuários eletrônicos em unidades de Urgência e Emergência (TABELA TEMPO X NÚMERO DE UNIDADES)

DESCRIÇÃO DO ITEM	NOTA
Tempo de uso do sistema de prontuários eletrônicos em unidades de Urgência e Emergência (TABELA TEMPO X NÚMERO DE UNIDADES)	
CEJAM	10
VIVARIO	10
ISSRV	10
HP. Mahatma Gandhi	8
CEP28	8
IPCEP	8
Inst. Praxis	0
IDEIAS	0
INSAÚDE	0
Inst. Solidario	0
IBRAG	0
ABRASI	0
CRITÉRIO DE ANÁLISE DO EDITAL	
Para finalidade de avaliação deste critério será considerada a experiência da Entidade em termos de tempo de atividade com utilização de Prontuário Eletrônico, o tempo de utilização do prontuário eletrônico (pela OSS ou outras instituições) será pontuado de acordo com a tabela	

abaixo, com respectiva documentação comprobatória.

a) Este item será avaliado pela apresentação de documentos, originais/cópia autenticada, que comprovem a experiência da Organização Social na execução de serviços de natureza semelhante ao objeto desta contratação.

b) Para finalidade de avaliação deste critério, os documentos comprobatórios deverão ser atestados ou certificados expedidos por pessoas jurídicas de direito público ou privado, que comprovem a experiência da Organização Social, devendo conter:

- o A identificação da pessoa jurídica emitente;
- o O nome e o cargo do signatário;
- o Timbre do emitente;
- o Período de vigência do contrato;
- o Objeto contratual com descrição das atividades sob responsabilidade direta da

Organização Social.

c) Para finalidade de avaliação deste critério será considerada a experiência da Entidade em termos de tempo de atividade, conforme especificação e pontuação dos três itens abaixo relacionados e respectivas tabelas de pontuação:

d) Experiência na utilização de sistema de Prontuário Eletrônico em Unidades Hospitalares e ou/ Pré-Hospitalares de urgência e emergência, sendo considerados: Hospitais de Médio e Grande porte, pronto Atendimento 24h, UPA, Centro de Emergência Regional e ou unidades similares;

AS 3 OS QUE OBTIVERAM A NOTA MÁXIMA (10) , COMPROVARAM MAIOR TEMPO DE EXPERIÊNCIA EM UNIDADES DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA, ATRAVÉS DE APRESENTAÇÃO DE CONTRATO.

2. Gestão de Unidades públicas ou privadas em ações voltadas a atenção as Urgências e Emergências em Hospitais de Alta Complexidade

DESCRIÇÃO DO CRITÉRIO DE ANÁLISE	
Gestão de Unidades públicas ou privadas em ações voltadas a atenção as Urgências e Emergências em Hospitais de Alta Complexidade	NOTA
Inst. Praxis	10
HP. Mahatma Gandhi	10
IDEIAS	10
CEP28	10
CEJAM	10
ISSRV	10
Inst. Solidario	10
IPCEP	10
INSAÚDE	5
VIVARIO	5
IBRAG	5
ABRASI	0
CRITÉRIO DE ANÁLISE DEFINIDO NO EDITAL	
<p>Experiência em Gestão de Unidades Hospitalares, sendo considerados nesse caso: Hospitais com mais de 80 (oitenta) leitos e maternidade. Nesse item a Organização Social poderá pontuar no máximo 10 (dez) pontos:</p> <p>TEMPO DE ATIVIDADE (Em anos) PONTUAÇÃO Entre 03 e 04 anos 05 Pontos Acima de 04 Anos 10 Pontos</p>	
<p>AS 8 OS QUE OBTIVERAM A NOTA MÁXIMA (10) COMPROVARAM O MAIOR TEMPO DE EXPERIÊNCIA EM GESTÃO DE UNIDADES HOSPITALARES DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA</p>	

3. Avaliação do currículo do Responsável Técnico da gestão

DESCRIÇÃO DO CRITÉRIO DE ANÁLISE	NOTA
Avaliação do currículo do Responsável Técnico da gestão	
CEP28	7
CEJAM	6
INSAÚDE	5
VIVARIO	4,9
Inst. Solidario	4
IDEIAS	2,7
ISSRV	2,7
Inst. Praxis	0
HP. Mahatma Gandhi	0
IPCEP	0
IBRAG	0
ABRASI	0
CRITÉRIO DE ANÁLISE DEFINIDO NO EDITAL	
<p>Neste item, será avaliado o currículo do responsável técnico pela gestão da unidade com os documentos comprobatórios e títulos que possuir relativos à tabela de pontuação, que devem ser anexados com :</p> <p>currículo obrigatoriamente no formato Lattes/CNPq; comprovando-se também a existência de vínculo prévio à OSS e com toda a sua documentação de titulação.</p> <p>Ao longo do contrato de gestão, caso a OS substitua o responsável técnico pela Gestão da Unidade apresentado durante o certame para pontuação deste item, a mesma deverá submeter o currículo para apreciação da CTA, antes da contratação do substituto.</p> <p>O responsável técnico pela gestão deverá ter dedicação exclusiva à OS.</p> <p>O critério de pontuação segue a tabela do Edital.</p>	
A OS QUE OBTEVE A NOTA MÁXIMA (7) COMPROVOU A TITULAÇÃO DE ACORDO COM A TABELA E VINCULO DO PROFISSIONAL COM A OS, INCLUSIVE COM O ENDEREÇO PROFISSIONAL CITADO NO LATTES COMPATIVEL COM ATIVIDADE PROFISSIONAL	

4. Dimensionamento Gerencial e da Equipe Assistencial

DESCRIÇÃO DO CRITÉRIO DE ANÁLISE	NOTA
Dimensionamento Gerencial e da Equipe Assistencial	
Inst. Praxis	5
HP. Mahatma Gandhi	5
IDEIAS	5
INSAÚDE	5
CEP28	5
CEJAM	5
VIVARIO	5
ISSRV	5
Inst. Solidario	5
IPCEP	5
IBRAG	0
ABRASI	0
CRITÉRIO DE ANÁLISE DEFINIDO NO EDITAL	
<p>O dimensionamento assistencial e gerencial terá pontuação máxima de 5,0 (cinco) pontos. Dimensionamento das equipes assistenciais, conforme descrito nos Anexos deste Edital, tal como o pessoal necessário para a execução ininterrupta e plena das atividades propostas e atingimento das metas de produção e qualidade indicadas. Este item poderá pontuar 2,5 (dois e meio) pontos.</p> <p>Dimensionamento da equipe administrativa e gerencial necessário para a execução ininterrupta e plena das atividades propostas e atingimento das metas de produção e qualidade indicadas. Este item poderá pontuar no máximo 2,5 (dois e meio) pontos.</p>	
<p>AS 10 OS QUE OBTIVERAM A NOTA MÁXIMA (5) COMPROVOU O DIMENSIONAMENTO DAS EQUIPES ASSISTENCIAIS E ADMINISTRATIVAS DE FORMATO ADEQUADO CONFORME O EDITAL</p>	

5. Apresentação de cópia do Manual de Compras que será utilizado pela OSS, contendo todas as regras utilizadas para aquisição de materiais, equipamentos e contratação de serviços de pessoa jurídica, inclusive manutenção das unidades (Apresentou / Não apresentou)

DESCRIÇÃO DO CRITÉRIO DE ANALISE		NOTA
Apresentação de cópia do Manual de Compras que será utilizado pela OSS, contendo todas as regras utilizadas para aquisição de materiais, equipamentos e contratação de serviços de pessoa jurídica, inclusive manutenção das unidades (Apresentou / Não apresentou)		
Inst. Praxis	5	
HP. Mahatma Gandhi	5	
IDEIAS	5	
INSAÚDE	5	
CEP28	5	
CEJAM	5	
VIVARIO	5	
ISSRV	5	
IPCEP	5	
Inst. Solidario	0	
IBRAG	0	
ABRASI	0	
CRITÉRIO DE ANALISE DEFINIDO NO EDITAL		
<p>Neste item, a proponente deverá apresentar (i) cópia do Manual de Compras que será utilizado em todas as atividades de prestação de serviços de duração continuada e de aquisição de materiais e equipamentos e contratação de serviços de pessoa jurídica e, (ii) o link de sua página da internet que possui este Manual.</p>		
<p>AS 9 OS QUE OBTIVERMA A NOTA MÁXIMA (5) COMPROVARAM A EXISTENCIA DO MANUAL DE COMPRAS E RESPECTIVO LINK DE SUA PAGINA NA INTERNET.</p>		

6. As Políticas de Recursos Humanos, incluindo plano de cargos e salários, benefícios, provisões e incentivos aplicados aos profissionais, saúde do trabalho

DESCRIÇÃO DO CRITÉRIO DE ANALISE	
As Políticas de Recursos Humanos, incluindo plano de cargos e salários, benefícios, provisões e incentivos aplicados aos profissionais, saúde do trabalho	NOTA
Inst. Praxis	10
HP. Mahatma Gandhi	10
IDEIAS	10
CEP28	10
CEJAM	10
VIVARIO	10
ISSRV	10
Inst. Solidario	10
IPCEP	10
INSAÚDE	5
IBRAG	0
ABRASI	0
CRITÉRIO DE ANALISE DEFINIDO NO EDITAL	
<p>Apresentação da Política de Recursos Humanos, incluindo plano de cargos e salários, benefícios, provisões e incentivos aplicados aos profissionais que atuarão no Contrato, inclusive da coordenação técnico-administrativa, prevendo, dentre outros aspectos, a categoria profissional/cargo/função, a jornada de trabalho semanal, as formas de remuneração e os benefícios, a evolução funcional, dentre outros. NÃO DEVERÃO SER APRESENTADOS VALORES. Este item poderá pontuar no máximo 10 (dez) pontos conforme descritos abaixo:</p> <p>a) Programa de Desenvolvimento Humano, Técnico e Gerencial - Compreende a identificação das necessidades de formação e capacitação de pessoal, e o plano de desenvolvimento a ser implementado, consubstanciado num conjunto de estratégias como formação em serviço; coaching; troca de experiências e cursos formais e não formais.</p> <p>b) Sistema de Remuneração e Incentivo ao Desempenho - A Organização Social deverá propor incentivos financeiros e outros mecanismos, com base na avaliação de indicadores de desempenho. A proposta deverá conter o conjunto de estratégias a serem adotadas nesse campo.</p> <p>c) Plano de Cargos e Salários - Compreende a apresentação da estrutura de cargos e salários dos trabalhadores.</p> <p>d) Saúde do Trabalhador - Compreende a apresentação de projetos que contemplem a Saúde do Trabalhador</p>	
AS 9 OS QUE OBTIVERAM A NOTA MÁXIMA (10) COMPROVARAM A EXISTENCIA DE UMA POLITICA DE RECURSOS HUMANOS CONFORME DESCRITO NOS 4 ITENS DO CRITÉRIO DE ANALISE.	

7. Modelo para publicização das prestações de contas e resultados assistenciais da OSS em seu sitio institucional

DESCRIÇÃO DO CRITÉRIO DE ANALISE	
Modelo para publicização das prestações de contas e resultados assistenciais da OSS em seu sitio institucional	NOTA
CEP28	5
CEJAM	5
VIVARIO	5
IPCEP	5
Inst. Praxis	2,5
HP. Mahatma Gandhi	2,5
IDEIAS	2,5
ISSRV	2,5
Inst. Solidario	2,5
INSAÚDE	0
IBRAG	0
ABRASI	0
CRITÉRIO DE ANALISE DEFINIDO NO EDITAL	
<p>Neste item serão avaliadas as estratégias para disponibilização das prestações de contas trimestrais, utilizando-se ferramentas de tecnologia da informação, ressaltando que o proposto pela OS neste item deverá ser realizado pela própria OS.</p>	
<p>AS 4 OS QUE OBTIVERAM A NOTA MÁXIMA (10) COMPROVARAM A EXISTENCIA DE UMA POLITICA DE RECURSOS HUMANOS CONFORME DESCRITO NOS 4 ITENS DO CRITÉRIO DE ANALISE.</p>	

8. Estratégias permanentes a serem utilizadas para manter as equipes completas 7 dias/semana 24h/dia

DESCRIÇÃO DO CRITÉRIO DE ANALISE	
Estratégias permanentes a serem utilizadas para manter as equipes completas 7 dias/semana 24h/dia	NOTA
CEP28	5
CEJAM	5
IPCEP	5
INSAÚDE	4
VIVARIO	4
IBRAG	4
ABRASI	1
Inst. Praxis	0
HP. Mahatma Gandhi	0
IDEIAS	0
ISSRV	0
Inst. Solidario	0
CRITÉRIO DE ANALISE DEFINIDO NO EDITAL	
<p>A escala para manutenção de equipes completas, com especialistas durante toda semana, 24horas por dia, é fundamental para qualidade do atendimento, em especial no fim de semana. Portanto, neste item devem ser apresentadas as estratégias permanentes a serem utilizadas para manter completas as equipes de saúde 7 dias da semana, 24hs dia, visando às medidas de incentivo e fixação dos profissionais que estão disponíveis.</p>	
<p>AS 3 OS QUE OBTIVERAM A NOTA MÁXIMA (5) COMPROVARAM A EXISTENCIA DE UMA ESCALA COM EQUIPES COMPLETAS E UMA ESTRATÉGIA PERMANENTE PARA MANUTENÇÃO DAS EQUIPES 7 DIAS POR SEMANA 24h.</p>	

9. Estratégias para aferição do cumprimento da carga horária de trabalho contratual dos profissionais de saúde

DESCRIÇÃO DO CRITÉRIO DE ANÁLISE	NOTA
Estratégias para aferição do cumprimento da carga horária de trabalho contratual dos profissionais de saúde	NOTA
Inst. Praxis	5
HP. Mahatma Gandhi	5
IDEIAS	5
INSAÚDE	5
CEP28	5
CEJAM	5
VIVARIO	5
ISSRV	5
IPCEP	5
IBRAG	5
Inst. Solidario	0
ABRASI	0
CRITÉRIO DE ANÁLISE DEFINIDO NO EDITAL	
<p>Neste item serão julgadas as estratégias para aferição do cumprimento da carga horária de trabalho contratual dos profissionais de saúde.</p> <p>Para finalidade de avaliação deste critério serão considerados ainda:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Clareza e lógica na exposição do conteúdo; - Viabilidade entre os recursos humanos propostos, o dimensionamento e as características das atividades previstas; - Adequação da organização das atividades de apoio às necessidades essenciais ao funcionamento dos serviços de saúde previstos; - Viabilidade entre abordagem técnica apresentada e a organização das atividades para atendimento aos objetivos especificados; - Pertinência entre os as diretrizes propostas no contexto da execução das atividades previstas e as normas estabelecidas pela SMS e suas áreas técnicas; - Adequação técnica entre os mecanismos de organização e as normativas especificadas; - Viabilidade de execução da proposta de organização em gestão em saúde; - Relevância e pertinência da proposta apresentada com relação às atividades previstas. <p>As pontuações que serão atribuídas relativas à avaliação deste critério seguirão as condições abaixo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pontuação máxima para cada item de cada critério descrito será concedida caso a proposta atenda integralmente ou supere as especificações, satisfazendo aos elementos de avaliação; - Nenhuma pontuação para cada item de cada critério descrito será concedida pontuação para a proposta que não esteja em conformidade em relação às especificações e aos elementos de avaliação. 	
AS 10 OS QUE OBTIVERAM A NOTA MÁXIMA (5) COMPROVARAM A APLICAÇÃO DE ESTRATÉGIAS DE AFERIÇÃO DO CUMPRIMENTO DA CARGA HORÁRIA CONFORME DESCRITO NO EDITAL.	

10. Plano de Integração Ensino Serviço e Pesquisa

DESCRIÇÃO DO CRITÉRIO DE ANALISE	NOTA
Plano de Integração Ensino Serviço e Pesquisa	
CEP28	5
CEJAM	5
VIVARIO	5
HP. Mahatma Gandhi	4
IPCEP	4
IDEIAS	3
Inst. Praxis	1
INSAÚDE	1
Inst. Solidario	1
ISSRV	0
IBRAG	0
ABRASI	0
CRITÉRIO DE ANALISE DEFINIDO NO EDITAL	
<p>No plano e / ou programa integração Ensino-Serviço que será desenvolvido e aplicado junto à equipe contratada.</p> <p>A OSS deverá descrever como pretende organizar suas atividades de integração ensino-serviço (estágio, Residência, especialização, pesquisa, etc.) tendo a unidade hospitalar como cenário de prática, com vistas à formação e atualização no âmbito dos profissionais atuantes no objeto deste Contrato e melhoria da qualidade assistencial.</p> <p>Este item poderá pontuar no máximo 05 (cinco) pontos.</p> <p>No plano e / ou programa integração Ensino-Serviço que será desenvolvido e aplicado junto à equipe contratada. A OSS deverá descrever como pretende organizar suas atividades de integração ensino-serviço (estágio, Residência, especialização, pesquisa, etc.) tendo a unidade hospitalar como cenário de prática, com vistas à formação e atualização no âmbito dos profissionais atuantes no objeto deste Contrato e melhoria da qualidade assistencial.</p> <p>Este item poderá pontuar no máximo 05 (cinco) pontos.</p>	
AS 3 OS QUE OBTIVERAM A NOTA MÁXIMA (5) APRESENTARAM UM PLANO DE INTEGRAÇÃO ENSINO-SERVIÇO A SER DESENVOLVIDO JUNTO A EQUIPE CONTRATADA DE FORMA ADEQUADA E COERENTE CONFORME DESCRITO NO EDITAL	

11. Organização proposta para as diferentes atividades assistenciais, apresentando quantidade e qualidade das atividades propostas, com explícita correlação com a capacidade instalada

DESCRIÇÃO DO CRITÉRIO DE ANÁLISE	
Organização proposta para as diferentes atividades assistenciais, apresentando quantidade e qualidade das atividades propostas, com explícita correlação com a capacidade instalada.	NOTA
CEJAM	5
HP. Mahatma Gandhi	2,5
IDEIAS	2,5
CEP28	2,5
VIVARIO	2,5
Inst. Solidario	2,5
IPCEP	2,5
Inst. Praxis	0
INSAÚDE	0
ISSRV	0
IBRAG	0
ABRASI	0
CRITÉRIO DE ANÁLISE DEFINIDO NO EDITAL	
<p>Apresentar o detalhamento das diferentes atividades assistenciais, organização funcional e operacional, tendo em conta, como limitante, a capacidade instalada da unidade de saúde, objeto do presente edital. A avaliação dar-se-á sobre quadro indicativo do tipo de serviço e respectivas quantidades mínimas asseguradas, segundo o tipo de serviço e demais características descritivas do atendimento e sobre o detalhamento das características e estratégias de implantação das principais ações da proponente que estarão voltadas para a apuração de indicadores associados à Qualidade dos Serviços Prestados, sendo estes relacionados à mensuração da satisfação dos pacientes e/ou acompanhantes e, no que couber, dos funcionários e dirigentes, indicando os procedimentos que serão praticados com regularidade para esse fim, como:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instrumentais; - Critérios de aplicação; - Objetivos; - Populações Alvo. <p>A Organização Social que apresentar proposta mais completa recebe a pontuação máxima do item (05 pontos). As demais propostas consideradas adequadas ao objeto receberão 2,5 pontos e as propostas consideradas inadequadas não pontuarão.</p>	
UMA OS OBTEVE A NOTA MÁXIMA (5) POIS APRESENTOU UMA PROPOSTA MAIS COMPLETA COM AS DIFERENTES ATIVIDADES ASSISTENCIAIS, ORGANIZAÇÃO FUNCIONAL E OPERACIONAL.	

12. Ações voltadas à qualidade, através de Comissões, Serviços, Protocolos Clínicos e Outros

DESCRIÇÃO DO CRITÉRIO DE ANÁLISE	
Ações voltadas à qualidade, através de Comissões, Serviços, Protocolos Clínicos e Outros	NOTA
VIVARIO	5
Inst. Praxis	2,5
HP. Mahatma Gandhi	2,5
IDEIAS	2,5
INSAÚDE	2,5
CEJAM	2,5
ABRASI	2,5
CEP28	0
ISSRV	0
Inst. Solidario	0
IPCEP	0
IBRAG	0
CRITÉRIO DE ANÁLISE DEFINIDO NO EDITAL	
<p>Apresentação do detalhamento das ações voltadas à qualidade, através de Plano de Implantação de Diretrizes Clínicas, Comissões, Serviços, Protocolos Clínicos e Rotinas Operacionais. A Organização Social que apresentar proposta mais completa de avaliação das ações voltadas para qualidade receberá a pontuação máxima do item (05 pontos). As demais propostas consideradas adequadas ao objeto receberão 2,5 pontos e as propostas consideradas inadequadas não pontuarão.</p>	
<p>UMA OS OBTEVE A NOTA MÁXIMA (5) POIS APRESENTOU UMA PROPOSTA MAIS COMPLETA DE UM PLANO DE IMPLANTAÇÃO DE DIRETRIZES CLÍNICAS, COMISSÕES, SERVIÇOS, PROTOCOLOS CLÍNICOS E ROTINAS OPERACIONAIS.</p>	

13. Instrumentos de Pesquisa e Organização do Serviço de Satisfação dos Usuários

DESCRIÇÃO DO CRITÉRIO DE ANÁLISE	NOTA
Instrumentos de Pesquisa e Organização do Serviço de Satisfação dos Usuários	
Inst. Praxis	5
HP. Mahatma Gandhi	5
IDEIAS	5
INSAÚDE	5
CEP28	5
CEJAM	5
VIVARIO	5
ISSRV	5
Inst. Solidario	5
IPCEP	0
IBRAG	0
ABRASI	0
CRITÉRIO DE ANÁLISE DEFINIDO NO EDITAL	
<p>Nos instrumentos de pesquisa e organização dos serviços de atendimento e satisfação dos usuários, a Organização Social deverá descrever como pretende organizar seus recursos para oferecer e monitorar o serviço de satisfação dos usuários, como forma de acompanhar e avaliar continuamente a qualidade do serviço prestado. Este item poderá pontuar 05 (cinco) pontos.</p>	
<p>9 OS OBTIVERAM A NOTA MÁXIMA (5) POIS APRESENTOU INSTRUMENTOS DE PESQUISA E ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS DE ATENDIMENTO DE FORMA ADEQUADA CONFORME EDITAL.</p>	

14. Monitoramento de indicadores de desempenho de qualidade e de produtividade, dentre outros

DESCRIÇÃO DO CRITÉRIO DE ANALISE	
Monitoramento de indicadores de desempenho de qualidade e de produtividade, dentre outros;	NOTA
CEP28	5
Inst. Praxis	2,5
HP. Mahatma Gandhi	2,5
INSAÚDE	2,5
CEJAM	2,5
VIVARIO	2,5
IPCEP	2,5
IBRAG	2,5
IDEIAS	0
ISSRV	0
Inst. Solidario	0
ABRASI	0
CRITÉRIO DE ANALISE DEFINIDO NO EDITAL	
<p>Nos meios de monitoramento de indicadores de desempenho de qualidade e de produtividade, a Organização Social deverá descrever como pretende monitorar os indicadores de qualidade e produtividade. Este item poderá pontuar no máximo 05 (cinco) pontos. A Organização Social que apresentar proposta mais completa recebe a pontuação máxima do item (05 pontos). As demais propostas consideradas adequadas ao objeto receberão 2,5 pontos e as propostas consideradas inadequadas não pontuarão.</p>	
<p>UMA OS OBTEVE A NOTA MÁXIMA (5) POIS APRESENTOU A PROPOSTA MAIS COMPLETA DE MEIOS DE MONITORAMENTO DE INDICADORES DE DESEMPENHO DE QUALIDADE E DE PRODUTIVIDADE</p>	

15. Apresentação de Programa/Projeto de Sustentabilidade nos Serviços de Saúde

DESCRIÇÃO DO CRITÉRIO DE ANÁLISE	NOTA
Apresentação de Programa/Projeto de Sustentabilidade nos Serviços de Saúde	5
CEP28	5
CEJAM	5
VIVARIO	5
Inst. Praxis	2,5
IDEIAS	2,5
INSAÚDE	2,5
ISSRV	2,5
Inst. Solidario	2,5
IPCEP	2,5
IBRAG	2,5
HP. Mahatma Gandhi	0
ABRASI	0
CRITÉRIO DE ANÁLISE DEFINIDO NO EDITAL	
<p>Este critério será avaliado através da análise do conteúdo da PROPOSTA TÉCNICA, pela demonstração do Projeto de Sustentabilidade nos serviços, objeto deste Edital e seus Anexos. Para finalidade de avaliação deste critério será considerado essencial que o conteúdo aborde explicitamente como a Organização Social pretende organizar e executar projeto de sustentabilidade, prevendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - características ambientais como utilização de água e energia, - redução do desperdício, - geração e gestão de resíduos, - gestão de riscos, - características econômicas como transparência contábil e financeira, - governança corporativa, - relacionamento com fornecedores, clientes e parceiros, - características sociais como condições de trabalho, segurança, - relacionamento com a comunidade, transparência e postura ética, <p>Dentre outros quesitos que a Organização Social entenda como pertinentes à proposta. Este item poderá pontuar no máximo 10(dez) pontos.</p> <p>Para finalidade de avaliação deste critério (C.2) serão considerados ainda:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Clareza e lógica na exposição do conteúdo; - Coerência e adequação das propostas de acordo com o conteúdo mínimo exigido e características da Rede de Saúde; - Viabilidade entre abordagem técnica apresentada e a organização das atividades para atendimento aos objetivos especificados; - Pertinência entre as diretrizes propostas no contexto da execução das atividades previstas e as normas estabelecidas pela SMS e suas áreas técnicas; - Adequação técnica entre os mecanismos de organização e as normativas especificadas; - Viabilidade de execução da proposta de organização em gestão em saúde; - Relevância e pertinência da proposta apresentada com relação às atividades previstas. <p>As pontuações que serão atribuídas relativas à avaliação deste critério seguirão as condições abaixo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pontuação máxima para cada item de cada critério descrito será concedida caso a proposta 	

atenda integralmente ou supere as especificações, satisfazendo aos elementos de avaliação;

- Pontuação parcial para cada item de cada critério descrito será concedida caso a proposta atenda parcialmente as especificações e os elementos de avaliação, desde que seja considerada tecnicamente qualificada.
- Nenhuma pontuação para cada item de cada critério descrito será concedida para a proposta que não esteja em conformidade em relação às especificações e aos elementos de avaliação.

3 OS OBTIVERAM A NOTA MÁXIMA (5) PELA DEMONSTRAÇÃO DE UM PROJETO DE SUSTENTABILIDADE NOS SERVIÇOS, ABORDANDO EXPLICITAMENTE COMO A ORGANIZAÇÃO SOCIAL PRETENDE ORGANIZAR E EXECUTAR PROJETO DE SUSTENTABILIDADE.

A seguir, o Presidente da Comissão pediu a entrega do envelope 01 (Habilitação) das Organizações Sociais que tiveram a pontuação mínima, quais sejam, CEJAM, CEP 28 e VIVARIO, ficando as demais conforme edital item 6.4, impedidas de entregarem neste momento o envelope 01, por não estarem classificadas, por não ter atingido a pontuação mínima. A Comissão de Seleção abriu o envelope 01 (um) da primeira colocada e disponibilizou para rubrica dos representantes das Organizações Sociais sendo de concordância de todas que as Organizações Sociais: HP. Mahatma Gandhi, CEP 28, Instituto Práxis, ISSRV e Instituto Solidário rubricassem. Devolvidos à Comissão que procedeu a conferência dos documentos de habilitação da Organização Social Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim. A Organização Social Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim, obteve maior pontuação da proposta técnica (ITEM 6.12 DO EDITAL), sendo considerada habilitada e portanto, vencedora do presente certame. A seguir foi dada a palavra aos representantes das Organizações Sociais para, querendo, fazerem constar em ata quaisquer observações que julgassem necessário. As OS Instituto Práxis de Educação, Cultura e Ação Social, Hospital Psiquiátrico Espírita Mahatma Gandhi, Instituto de Desenvolvimento Institucional e Ação Social – IDEIAS, Instituto Nacional de Pesquisa e Gestão em Saúde INSAÚDE, CEP 28, VIVARIO, Instituto Social Saúde Resgate a Vida – ISSRV, Instituto de Desenvolvimento

Sustentável de Ações Práticas e Procedimentos na Área da Saúde -Instituto Solidário, Instituto de Psicologia Clínica Educacional e Profissional – IPCEP e Instituto Brasileiro de Gestão – IBRAG registram na presente ata, a intenção de apresentar recurso em desfavor da nota atribuída inclusive da habilitação. Os prazos para todos os Recursos serão contados conforme edital, após a publicação da presente Ata em Jornal Oficial do Município. Fica suspensa a sessão para análise dos recursos apresentados. O Presidente da Comissão informou que, respeitado o prazo de análise dos recursos, o resultado desta análise será publicado no JOM, assim como a homologação do resultado do presente certame. Nada mais havendo a constar, a Comissão de Seleção, deu por encerrada a sessão às 17:15h, cuja Ata foi lida e vai assinada por todos os membros da referida Comissão e representantes presentes à sessão.

Rio de Janeiro, 20 de dezembro de 2019.

Mauricio Abreu Murad

IPCEP

Leonardo Soder Machado Fontenele

Mahatma Gandhi

Claudio José Paiva Mesquita

Instituto Práxis de Educação, Cultura e Ação Social

Marjorie de Souza Nóbrega da Silva

Instituto de Desenvolvimento Institucional e Ação Social – IDEIAS

Gianny Javarotti Tessandori

Instituto Nacional de Pesquisa e Gestão em Saúde INSAÚDE

Elizabeth Oliveira Braga

CEJAM

Antônio de Pádua Vasconcelos da Silva

Instituto Social Saúde Resgate a Vida – ISSRV

Esthela Maria Pereira da Costa

Instituto de Desenvolvimento Sustentável de Ações Práticas e Procedimentos na Área da Saúde -Instituto Solidário

Erik Souza Pereira

CEP28

Ricardo Demétrio Ferreira Pimentel

Instituto Brasileiro de Gestão – IBRAG

Pedro Coelho Camará Martins

VIVARIO

Alessandro Magno Coutinho

Presidente da Comissão – Mat. 109.988

Cláudia Rogéria de Lima Souza

Titular- Mat. 5988

Wilson Rodrigues de Souza Junior

Titular – Mat. 7.440

Marcelo Costa Velho Mendes de Azevedo

Suplente – Mat. 6658