

ANÁLISE TÉCNICA DA PROPOSTA TÉCNICA-ECONÔMICA

Processo Administrativo nº: 17905/2025

CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 005/2025

Nome da OS: Sociedade Beneficente São José de Herculândia

CNPJ: 72.551.799/0001-15

1. OBJETIVO DA ANÁLISE

Avaliar o Plano de Trabalho apresentado pela OS conforme os critérios definidos no edital, com foco em sua aderência às diretrizes da política pública, exequibilidade, economicidade e capacidade de alcançar os resultados pretendidos pela Administração Pública.

2. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E PONTUAÇÃO

MATRIZ DE PONTUAÇÃO DAS PROPOSTAS TÉCNICO-ECONÔMICAS		
	DESCRIPÇÃO DO ITEM	PONTUAÇÃO MÁXIMA
1 - ASPECTOS INSTITUCIONAIS	1.1 Publicização das prestações de contas e resultados assistenciais da OS em seu sítio institucional.	0,30
	1.2 Regulamento de Contratação de Serviços e Aquisição de Bens.	0,20
	1.3 Política de RH: Programa de Desenvolvimento Humano, Técnico e Gerencial.	0,40
	1.4 Plano de Cargos e Salários.	0,20
	1.5 Mecanismo de Gestão, Medição e Controle dos serviços de terceiros contratados.	0,30
	1.6 Política de Ética e Integridade	0,60
	1 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM	2,00
2 - ASPECTOS GERENCIAIS E ASSISTENCIAIS	2.1 Cronograma de Implantação para os 3 (três) primeiros meses (serviços, abastecimento e pessoal).	0,20
	2.2 Matriz de risco relativo ao Cronograma de Implantação (serviços, abastecimento e pessoal).	0,20
	2.3 Avaliação da capacidade gerencial da proponente, descrevendo o conhecimento do objeto da contratação, apresentando capacidade de inovação e aprendizado organizacional.	0,80
	2.4 Proposta de Educação Permanente e Continuada.	0,80
	2 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM	2,00
	3.1 Experiência em Gestão de Unidades de Saúde	2,00

3 - QUALIFICAÇÃO TÉCNICA	3.2 Comprovação de uso de sistema de prontuários eletrônicos em Unidade de saúde	1,00
	3.3 Experiência profissional do Diretor Técnico do projeto, devendo o mesmo ser integrante do quadro de colaboradores da entidade. A comprovação deverá obrigatoriamente ser feita por meio de apresentação de Carteira Profissional de Trabalho que corresponda ao período.	0,50
	3.4 Avaliação do currículo do Médico Responsável Técnico pela Organização Social.	0,50
	3.5 Avaliação do currículo do Enfermeiro Responsável Técnico pela Organização Social.	0,50
	3.6 Qualificação do Diretor técnico do projeto, devendo ser integrante do quadro de colaboradores. Será considerado a pontuação para cada título apresentado, respeitando o limite da pontuação máxima do item.	0,50
	3 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM	5,00
4 - ECONOMICIDADE	4.1 Apresentação de Plano de Ação para logística de insumos e materiais médicos visando o uso racional dos materiais utilizados.	0,50
	4.2 Valor Global da Proposta Econômica.	0,50
	4 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM	1,00
TOTAL: 1 + 2 + 3 + 4		10,00

GRADE DE PONTUAÇÃO - FATOR 1			
ASPECTOS INSTITUCIONAIS - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM – 02 pontos			
PARÂMENTRO DE ANÁLISE	METODOLOGIA DA PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO RECEBIDA
1 - A Organização Social deverá apresentar sua capacidade instalada para a Gestão dos serviços objeto deste Chamamento Público, descrevendo sua estrutura organizacional e o arcabouço de documentos normativas	1.1 Publicização das prestações de contas e resultados assistenciais da OS em seu sítio institucional.	0,30 pontos	0,00 ponto
	1.2 Regulamento de Contratação de Serviços e Aquisição de Bens.	0,20 pontos	0,20 pontos
	1.3 Política de RH: Programa de Desenvolvimento Humano, Técnico e Gerencial.	0,40 pontos	0,40 pontos
	1.4 Plano de Cargos e Salários.	0,20 pontos	0,20 pontos

<p>institucionais vigentes, dentre outros.</p>	<p>1.5 Mecanismo de Gestão, Medição e Controle dos serviços de terceiros contratados.</p>	<p>0,30 pontos</p>	<p>0,00 ponto</p>												
	<p>1.6 Política de Ética e Integridade</p> <table border="1" data-bbox="430 377 1041 1367"> <tr> <td data-bbox="430 377 837 523"> <p>1.6.1 indicação do link de acesso ao Código de Ética e Integridade ou documento correlato, comprovando sua efetiva publicidade</p> </td><td data-bbox="837 377 1041 523"> <p>0,10 pontos</p> </td></tr> <tr> <td data-bbox="430 523 837 871"> <p>1.6.2 deverá ser apresentada também, por meio de link de acesso ao sítio institucional, ata registrada de reunião que comprove a aprovação Código de Ética e Integridade ou documento correlato pelo Conselho de Administração e/ou pela Diretoria, conforme disposição estatutária da Organização Social</p> </td><td data-bbox="837 523 1041 871"> <p>0,10 pontos</p> </td></tr> <tr> <td data-bbox="430 871 837 994"> <p>1.6.3 ato de designação de um oficial responsável pelo comitê de integridade (Compliance Officer ou similar)</p> </td><td data-bbox="837 871 1041 994"> <p>0,10 pontos</p> </td></tr> <tr> <td data-bbox="430 994 837 1096"> <p>1.6.4 estabelecimento de educação permanente e treinamento efetivos</p> </td><td data-bbox="837 994 1041 1096"> <p>0,10 pontos</p> </td></tr> <tr> <td data-bbox="430 1096 837 1242"> <p>1.6.5 desenvolvimento de linhas de comunicação efetivas que incluam um canal para recebimento de comunicações anônimas</p> </td><td data-bbox="837 1096 1041 1242"> <p>0,10 pontos</p> </td></tr> <tr> <td data-bbox="430 1242 837 1367"> <p>1.6.6 auditoria e/ou monitoramento interno, incluindo Due Diligence com fornecedores</p> </td><td data-bbox="837 1242 1041 1367"> <p>0,10 pontos</p> </td></tr> </table>	<p>1.6.1 indicação do link de acesso ao Código de Ética e Integridade ou documento correlato, comprovando sua efetiva publicidade</p>	<p>0,10 pontos</p>	<p>1.6.2 deverá ser apresentada também, por meio de link de acesso ao sítio institucional, ata registrada de reunião que comprove a aprovação Código de Ética e Integridade ou documento correlato pelo Conselho de Administração e/ou pela Diretoria, conforme disposição estatutária da Organização Social</p>	<p>0,10 pontos</p>	<p>1.6.3 ato de designação de um oficial responsável pelo comitê de integridade (Compliance Officer ou similar)</p>	<p>0,10 pontos</p>	<p>1.6.4 estabelecimento de educação permanente e treinamento efetivos</p>	<p>0,10 pontos</p>	<p>1.6.5 desenvolvimento de linhas de comunicação efetivas que incluam um canal para recebimento de comunicações anônimas</p>	<p>0,10 pontos</p>	<p>1.6.6 auditoria e/ou monitoramento interno, incluindo Due Diligence com fornecedores</p>	<p>0,10 pontos</p>	<p>0,60 pontos</p>	<p>0,50 pontos</p>
<p>1.6.1 indicação do link de acesso ao Código de Ética e Integridade ou documento correlato, comprovando sua efetiva publicidade</p>	<p>0,10 pontos</p>														
<p>1.6.2 deverá ser apresentada também, por meio de link de acesso ao sítio institucional, ata registrada de reunião que comprove a aprovação Código de Ética e Integridade ou documento correlato pelo Conselho de Administração e/ou pela Diretoria, conforme disposição estatutária da Organização Social</p>	<p>0,10 pontos</p>														
<p>1.6.3 ato de designação de um oficial responsável pelo comitê de integridade (Compliance Officer ou similar)</p>	<p>0,10 pontos</p>														
<p>1.6.4 estabelecimento de educação permanente e treinamento efetivos</p>	<p>0,10 pontos</p>														
<p>1.6.5 desenvolvimento de linhas de comunicação efetivas que incluam um canal para recebimento de comunicações anônimas</p>	<p>0,10 pontos</p>														
<p>1.6.6 auditoria e/ou monitoramento interno, incluindo Due Diligence com fornecedores</p>	<p>0,10 pontos</p>														
<p>PONTUAÇÃO FINAL DO FATOR 1 = (1.1 + 1.2 + 1.3 + 1.4 + 1.5+1.6)</p>			<p>1,30 pontos</p>												
<p>JUSTIFICATIVA DA PONTUAÇÃO:</p> <p>1.1 – Apresentou link, porém este não apresenta a publicização de acordo com o exigido, conforme página 5.</p> <p>1.2 – Apresentou link com as informações necessárias, conforme página 5</p> <p>1.3 – Apresentou link de Política de RH, consta as dimensões de Gestão do desempenho, Gestão do trabalho, Saúde do trabalhador e prevenção de acidentes, conforme páginas 5 a 67</p> <p>1.4 – Apresentou as informações necessárias, conforme Link e páginas 67 a 69</p> <p>1.5 – Não apresentou as informações necessárias sobre processo de contratação de serviços de terceiros da entidade, conforme edital</p> <p>1.6 – Não foram encontradas informações necessárias</p> <p>1.6.1 – Apresentou link com as informações necessárias</p> <p>1.6.2 – Apresentou link com as informações necessárias</p> <p>1.6.3 – Apresentou link com as informações necessárias</p> <p>1.6.4 – Não apresentou as ações necessárias sobre Educação permanente e treinamento efetivo</p> <p>1.6.5 – Apresentou link com as informações necessárias</p> <p>1.6.6 – Apresentou as informações necessárias, conforme páginas 95 a 97</p>															

Foram realizados os prints com data e hora da consulta ao site dos itens, conforme documentos anexos ao presente relatório

GRADE DE PONTUAÇÃO - FATOR 2			
ASPECTOS GERENCIAIS E ASSISTENCIAIS – PONTUAÇÃO MÁXIMA: 2,00 PONTOS			
PARÂMENTRO DE ANÁLISE	METODOLOGIA DA PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO RECEBIDA
2 - A Organização Social deverá apresentar, de forma objetiva, as propostas voltadas à qualidade da prestação do serviço de saúde, de acordo com as informações contidas neste Edital e seus Anexos. A OS deverá demonstrar que tem capacidade técnica de instituir políticas e desenvolver atividades visando o bem-estar dos pacientes e colaboradores.	<p>2.1 Cronograma de Implantação para os 3 (três) primeiros meses (serviços, abastecimento e pessoal).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atende completamente às especificações – 0,20 pontos; - Atende parcialmente, não apresentando a sequência de atividades principais e seus prazos – 0,10 pontos; - Não atende às especificações – 0,00 ponto. 	0,20 pontos	0,20 pontos
	<p>2.2 Matriz de risco relativo ao Cronograma de Implantação (serviços, abastecimento e pessoal).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atende completamente às especificações – 0,20 pontos; - Atende parcialmente, não relacionando probabilidade e impacto do risco de forma detalhada – 0,10 pontos; - Não atende às especificações – 0,00 ponto. 	0,20 pontos	0,20 pontos
	<p>2.3 Avaliação da capacidade gerencial da proponente, descrevendo o conhecimento do objeto da contratação, apresentando capacidade de inovação e aprendizado organizacional.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atende completamente às especificações, descrevendo com clareza e coerência os 3 (três) elementos fundamentais requeridos – 0,80 pontos; - Atende completamente às especificações, descrevendo com clareza e coerência apenas 2 	0,80 pontos	0,80 pontos

<p>(dois) dos elementos fundamentais requeridos – 0,60 pontos;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atende completamente às especificações, descrevendo com clareza e coerência apenas 1 (um) dos elementos fundamentais requeridos – 0,40 pontos; - Não atende às especificações – 0,00 ponto. 		
<p>2.4 Proposta de Educação Permanente e Continuada.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atende completamente às especificações (todos os elementos da proposta pedagógica e perfis técnico-assistenciais) – 0,80 pontos; - Atende parcialmente às especificações (contempla a todos os perfis técnico - assistenciais, porém não atende a todos os elementos da proposta pedagógica) - 0,60 pontos; - Atende parcialmente às especificações (não contempla a todos os perfis técnico-assistenciais, mas atende a todos elementos da proposta pedagógica) – 0,40 pontos; - Atende parcialmente às especificações (não contempla a todos os perfis técnico-assistenciais, nem a todos elementos da proposta pedagógica – 0,20 pontos; - Não atende às especificações (projeto inconsistente, sem nenhuma coerência interna e externa) – 0,00 pontos 	0,80 pontos	0,00 ponto
PONTUAÇÃO FINAL DO FATOR 2 = (2.1+2.2+2.3+2.4)		1,20 pontos
<p>JUSTIFICATIVA DA PONTUAÇÃO:</p> <p>2.1 – Atende completamente às especificações, conforme anexo 7, páginas 920 a 931</p> <p>2.2 – Atende completamente às especificações, conforme anexo 8, páginas 932 a 942</p> <p>2.3 – Atende completamente às especificações, conforme páginas 117 a 238</p> <p>2.4 – Não atende às especificações (projeto inconsistente, sem nenhuma coerência interna e externa), conforme páginas 92 a 94</p>		

GRADE DE PONTUAÇÃO - FATOR 3

QUALIFICAÇÃO TÉCNICA – PONTUAÇÃO MÁXIMA: 5,00 PONTOS

PARÂMENTRO DE ANÁLISE	METODOLOGIA DA PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO RECEBIDA																																										
<p>3 - A Organização Social deverá demonstrar a experiência que possui na gestão de unidade de saúde com perfil compatível ao das que compõem o objeto deste edital de Chamamento Público, bem como a qualificação do seu corpo técnico.</p>	<p>3.1 Experiência na Gestão de Unidades de saúde públicas ou privadas</p> <p>Apresentar documentação que certifique a experiência na gestão de unidades de saúde conforme tabela abaixo. A comprovação deve ser mediante apresentação de declarações, atestados ou contratos expedidas por pessoas jurídicas de direito público ou privado. Não será aceito certificação expedida pela própria Organização Social de Saúde. A proponente deverá anexar junto à documentação comprobatória a cópia detalhada do CNES da unidade, <u>referente ao período em que realizou os serviços na unidade.</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th align="center">UNIDADE</th><th align="center">TEMPO</th><th align="center">PONTUAÇÃO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td align="center" rowspan="6">3.1.1 Ambulatório Especializado</td><td align="center">12 MESES</td><td align="center">0,10</td></tr> <tr> <td align="center">24 MESES</td><td align="center">0,20</td></tr> <tr> <td align="center">36 MESES</td><td align="center">0,30</td></tr> <tr> <td align="center">48 MESES</td><td align="center">0,40</td></tr> <tr> <td align="center">ACIMA DE 59 MESES</td><td align="center">1,00</td></tr> <tr> <td align="center"></td><td align="center"></td></tr> <tr> <td align="center" rowspan="6">3.1.2 Unidade Móvel</td><td align="center">12 MESES</td><td align="center">0,10</td></tr> <tr> <td align="center">24 MESES</td><td align="center">0,20</td></tr> <tr> <td align="center">36 MESES</td><td align="center">0,30</td></tr> <tr> <td align="center">48 MESES</td><td align="center">0,40</td></tr> <tr> <td align="center">ACIMA DE 59 MESES</td><td align="center">0,50</td></tr> <tr> <td align="center"></td><td align="center"></td></tr> <tr> <td align="center" rowspan="6">3.1.3 Unidade Maternidade</td><td align="center">12 MESES</td><td align="center">0,10</td></tr> <tr> <td align="center">24 MESES</td><td align="center">0,20</td></tr> <tr> <td align="center">36 MESES</td><td align="center">0,30</td></tr> <tr> <td align="center">48 MESES</td><td align="center">0,40</td></tr> <tr> <td align="center">ACIMA DE 59 MESES</td><td align="center">0,50</td></tr> <tr> <td align="center"></td><td align="center"></td></tr> </tbody> </table> <p>Para comprovação da experiência exigida neste subitem, os atestados ou certificados expedidos a favor das candidatas, por pessoas jurídicas de direito público ou privado, devem conter as seguintes informações:</p> <p>I) A identificação da pessoa jurídica emitente;</p>	UNIDADE	TEMPO	PONTUAÇÃO	3.1.1 Ambulatório Especializado	12 MESES	0,10	24 MESES	0,20	36 MESES	0,30	48 MESES	0,40	ACIMA DE 59 MESES	1,00			3.1.2 Unidade Móvel	12 MESES	0,10	24 MESES	0,20	36 MESES	0,30	48 MESES	0,40	ACIMA DE 59 MESES	0,50			3.1.3 Unidade Maternidade	12 MESES	0,10	24 MESES	0,20	36 MESES	0,30	48 MESES	0,40	ACIMA DE 59 MESES	0,50			<p>2,00 pontos</p>	<p>2,00 pontos</p>
UNIDADE	TEMPO	PONTUAÇÃO																																											
3.1.1 Ambulatório Especializado	12 MESES	0,10																																											
	24 MESES	0,20																																											
	36 MESES	0,30																																											
	48 MESES	0,40																																											
	ACIMA DE 59 MESES	1,00																																											
3.1.2 Unidade Móvel	12 MESES	0,10																																											
	24 MESES	0,20																																											
	36 MESES	0,30																																											
	48 MESES	0,40																																											
	ACIMA DE 59 MESES	0,50																																											
3.1.3 Unidade Maternidade	12 MESES	0,10																																											
	24 MESES	0,20																																											
	36 MESES	0,30																																											
	48 MESES	0,40																																											
	ACIMA DE 59 MESES	0,50																																											

	<p>II) O nome e o cargo do signatário;</p> <p>III) Timbre do emitente;</p> <p>IV) Cópia do instrumento jurídico no qual conste o período de vigência e sua publicação, quando couber;</p> <p>V) Objeto contratual com descrição das atividades sob responsabilidade direta da Organização Social;</p> <p>VI) Descrição clara e objetiva quanto ao volume dos serviços prestados, porte da unidade e qualidade dos serviços alcançados.</p>		
	<p>3.2 Comprovação de uso do sistema de prontuários eletrônicos em Unidade de saúde</p> <p>Será avaliada a experiência da candidata em termos de tempo de atividade de gestão de unidades de saúde, com utilização de Prontuário Eletrônico do Paciente. A proponente deverá comprovar, para tanto, a <u>utilização de prontuário eletrônico em Unidade de saúde</u></p> <p>Este item será avaliado pela apresentação de documentos, que comprovem a experiência da OSS em termos de tempo de atividade com utilização de Prontuário Eletrônico.</p> <p>Para finalidade de avaliação deste critério, os documentos comprobatórios deverão ser atestados, ou certificados expedidos por pessoas jurídicas de direito público ou privado, ou contratos que comprovem a experiência OSS, devendo conter, imprescindivelmente:</p> <p>No caso de atestados ou certificados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A identificação da pessoa jurídica emitente; • O nome e o cargo da autoridade signatária; • Timbre do emitente; • Tempo de uso do sistema de prontuários eletrônicos. 	1,00 ponto	0,10 ponto

	<p>No caso de contratos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Período de vigência do contrato; • Objeto contratual com descrição das atividades sob responsabilidade direta da OSS. <table border="1" data-bbox="430 444 1044 727"> <thead> <tr> <th data-bbox="430 444 742 512">TEMPO DE EXPERIÊNCIA</th><th data-bbox="742 444 1044 512">PONTUAÇÃO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="430 512 742 579">Entre 12 meses e 36 meses</td><td data-bbox="742 512 1044 579">0,10</td></tr> <tr> <td data-bbox="430 579 742 646">Acima de 36 meses até 60 meses</td><td data-bbox="742 579 1044 646">0,30</td></tr> <tr> <td data-bbox="430 646 742 714">Acima de 60 meses até 120 meses</td><td data-bbox="742 646 1044 714">0,50</td></tr> <tr> <td data-bbox="430 714 742 727">Acima de 120 meses</td><td data-bbox="742 714 1044 727">1,00</td></tr> </tbody> </table>	TEMPO DE EXPERIÊNCIA	PONTUAÇÃO	Entre 12 meses e 36 meses	0,10	Acima de 36 meses até 60 meses	0,30	Acima de 60 meses até 120 meses	0,50	Acima de 120 meses	1,00		
TEMPO DE EXPERIÊNCIA	PONTUAÇÃO												
Entre 12 meses e 36 meses	0,10												
Acima de 36 meses até 60 meses	0,30												
Acima de 60 meses até 120 meses	0,50												
Acima de 120 meses	1,00												
	<p>3.3 Avaliação de Experiência do Diretor Técnico do Projeto da Organização Social</p> <p>Será verificado a experiência profissional do Diretor Técnico do projeto, no cargo/função de Diretor de Unidade de Saúde, devendo o mesmo ser integrante do quadro de colaboradores da entidade. A comprovação deverá obrigatoriamente ser feita por meio de apresentação de Carteira Profissional de Trabalho ou Contrato de Prestação de Serviço. A comprovação da experiência deverá ser por meio de Carteira Profissional de Trabalho, Contrato de Prestação de Serviço, Declaração de Tempo de Serviço ou Atestado que corresponda ao período.</p> <table border="1" data-bbox="430 1432 1044 1715"> <thead> <tr> <th data-bbox="430 1432 742 1500">TEMPO DE EXPERIÊNCIA</th><th data-bbox="742 1432 1044 1500">PONTUAÇÃO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="430 1500 742 1567">Entre 12 meses e 36 meses</td><td data-bbox="742 1500 1044 1567">0,10</td></tr> <tr> <td data-bbox="430 1567 742 1635">Acima de 36 meses até 60 meses</td><td data-bbox="742 1567 1044 1635">0,20</td></tr> <tr> <td data-bbox="430 1635 742 1702">Acima de 60 meses até 120 meses</td><td data-bbox="742 1635 1044 1702">0,30</td></tr> <tr> <td data-bbox="430 1702 742 1715">Acima de 120 meses</td><td data-bbox="742 1702 1044 1715">0,50</td></tr> </tbody> </table>	TEMPO DE EXPERIÊNCIA	PONTUAÇÃO	Entre 12 meses e 36 meses	0,10	Acima de 36 meses até 60 meses	0,20	Acima de 60 meses até 120 meses	0,30	Acima de 120 meses	0,50	0,50 pontos	0,10 pontos
TEMPO DE EXPERIÊNCIA	PONTUAÇÃO												
Entre 12 meses e 36 meses	0,10												
Acima de 36 meses até 60 meses	0,20												
Acima de 60 meses até 120 meses	0,30												
Acima de 120 meses	0,50												
	<p>3.4 Avaliação do currículo do Médico Responsável Técnico pela Organização Social.</p> <p>será avaliado o currículo do profissional médico, <u>responsável técnico da OSS registrado no CRM (Conselho Regional de Medicina)</u>, com os documentos comprobatórios e títulos que possuir relativos à tabela de pontuação, que devem ser</p>	0,50 pontos	0,00 ponto										

	<p>anexados com o currículo obrigatoriamente no formato Lattes/CNPq, bem como comprovação de vínculo com a instituição.</p> <table border="1" data-bbox="434 323 1041 635"> <thead> <tr> <th>CRITÉRIO</th><th>PONTUAÇÃO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Mestrado em medicina</td><td>0,10</td></tr> <tr> <td>Doutorado em medicina ou área da saúde</td><td>0,20</td></tr> <tr> <td>Experiência profissional acima de 10 anos na Gestão de saúde pública ou privada</td><td>0,20</td></tr> </tbody> </table>	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO	Mestrado em medicina	0,10	Doutorado em medicina ou área da saúde	0,20	Experiência profissional acima de 10 anos na Gestão de saúde pública ou privada	0,20		
CRITÉRIO	PONTUAÇÃO										
Mestrado em medicina	0,10										
Doutorado em medicina ou área da saúde	0,20										
Experiência profissional acima de 10 anos na Gestão de saúde pública ou privada	0,20										
	<p>3.5 Avaliação do currículo do Enfermeiro Responsável Técnico pela Organização Social.</p> <p>Será avaliado o currículo do profissional enfermeiro, responsável técnico da OS registrado no COREN , com os documentos comprobatórios e títulos que possuir relativos à tabela de pontuação, que devem ser anexados com o currículo obrigatoriamente no formato Lattes/CNPq, bem como comprovação de vínculo com a instituição.</p> <table border="1" data-bbox="434 1042 1041 1327"> <thead> <tr> <th>CRITÉRIO</th><th>PONTUAÇÃO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MBA em Gestão de saúde</td><td>0,10</td></tr> <tr> <td>Mestrado em saúde</td><td>0,20</td></tr> <tr> <td>Experiência profissional acima de 10 anos na Gestão de saúde pública ou privada</td><td>0,20</td></tr> </tbody> </table>	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO	MBA em Gestão de saúde	0,10	Mestrado em saúde	0,20	Experiência profissional acima de 10 anos na Gestão de saúde pública ou privada	0,20	0,50 pontos	0,00 ponto
CRITÉRIO	PONTUAÇÃO										
MBA em Gestão de saúde	0,10										
Mestrado em saúde	0,20										
Experiência profissional acima de 10 anos na Gestão de saúde pública ou privada	0,20										
	<p>3.6 Avaliação da Qualificação do Diretor Técnico do projeto da Organização Social</p> <p>Será avaliado o currículo do profissional Diretor Técnico do Projeto que devem ser anexados com o currículo obrigatoriamente no formato Lattes/CNPq.</p> <p>O referido profissional deverá ter formação acadêmica de nível superior, bem como especializações <i>lato e/ou stricto sensu</i>. Sendo necessário, ainda, além da documentação comprobatória referente à formação e experiências de Gestão, apresentar comprovação de vínculo prévio com a instituição proponente.</p>	0,50 pontos	0,00 ponto								

<p>Será considerado a pontuação para cada título apresentado, respeitando o limite da pontuação máxima do item.</p> <table border="1" data-bbox="433 294 1044 916"> <thead> <tr> <th data-bbox="433 294 742 332">CRITÉRIO</th><th data-bbox="742 294 1044 332">PONTUAÇÃO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="433 332 742 541">Especialização em Administração Hospitalar ou Saúde Coletiva ou Saúde Pública ou Gestão em Saúde ou Redes de Atenção à Saúde</td><td data-bbox="742 332 1044 541">0,10</td></tr> <tr> <td data-bbox="433 541 742 848">Residência e/ou Aprimoramento Profissional* Administração Hospitalar ou Saúde Coletiva ou Saúde Pública ou Gestão em Saúde ou Redes de Atenção à Saúde</td><td data-bbox="742 541 1044 848"><u>0,20</u></td></tr> <tr> <td data-bbox="433 848 742 916">Mestrado ou Doutorado em saúde</td><td data-bbox="742 848 1044 916">0,20</td></tr> </tbody> </table> <p>Deverá ser apresentado ainda o registro profissional e seus títulos no seu conselho de classe.</p>	CRITÉRIO	PONTUAÇÃO	Especialização em Administração Hospitalar ou Saúde Coletiva ou Saúde Pública ou Gestão em Saúde ou Redes de Atenção à Saúde	0,10	Residência e/ou Aprimoramento Profissional* Administração Hospitalar ou Saúde Coletiva ou Saúde Pública ou Gestão em Saúde ou Redes de Atenção à Saúde	<u>0,20</u>	Mestrado ou Doutorado em saúde	0,20		
CRITÉRIO	PONTUAÇÃO									
Especialização em Administração Hospitalar ou Saúde Coletiva ou Saúde Pública ou Gestão em Saúde ou Redes de Atenção à Saúde	0,10									
Residência e/ou Aprimoramento Profissional* Administração Hospitalar ou Saúde Coletiva ou Saúde Pública ou Gestão em Saúde ou Redes de Atenção à Saúde	<u>0,20</u>									
Mestrado ou Doutorado em saúde	0,20									
PONTUAÇÃO FINAL DO FATOR 3 = (3.1+ 3.2+3.3+3.4+3.5+3.6)		2,20 pontos								
<p>JUSTIFICATIVA DA PONTUAÇÃO: Foi considerado como método de avaliação a experiência cumulativa em períodos não concomitantes</p> <p>3.1.1 - Acima de 59 meses, conforme atestados da página 945 e comprovação de assistência especializada da página 947 – 1,00 ponto</p> <p>3.1.2 – Acima de 59 meses - conforme atestado da página 1.192 e comprovação da página 1.258 – 0,50 pontos</p> <p>3.1.3 – Acima de 59 meses, conforme atestado da página 1.192 e comprovação da página 1.258 – 0,50 pontos</p> <p>3.2 – Entre 12 meses e 36 meses , conforme anexo 10, páginas 1.376 a 1.387 – 0,10 pontos</p> <p>3.3 - Entre 12 meses e 36 meses, conforme atestado da página 1.461, tempo de experiência de 12 meses – 0,10 pontos</p> <p>3.4 – Conforme edital, o currículo tem que estar obrigatoriamente no formato Lattes – 0,00 ponto</p> <p>3.5 - Conforme edital, o currículo tem que estar obrigatoriamente no formato Lattes – 0,00 ponto</p> <p>3.6 – Não apresentou documentação comprobatória, conforme exigido no edital – 0,00 ponto</p>										

GRADE DE PONTUAÇÃO - FATOR 4			
ECONOMICIDADE – PONTUAÇÃO MÁXIMA: 1,00 PONTO			
PARÂMETRO DE ANÁLISE	METODOLOGIA DA PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO RECEBIDA
4 - a proponente deverá demonstrar dispor de experiência e inovação na gestão de custos, apresentando mecanismos e ações de inovação para aumento da capacidade instalada das unidades, gerando aumento de produtividade e maximização dos recursos empregados no custeio da rede de urgência e emergência. Também fará parte da análise de economicidade a proposta da Organização Social para a logística de suprimentos de forma global, visando obter melhores resultados quanto ao controle de dispensação e dos custos empregados com insumos e medicamentos.	<p>4.1 Apresentação de Plano de Ação para logística de insumos e materiais médicos visando o uso racional dos materiais utilizados.</p> <p>A Organização Social deverá apresentar uma solução de logística integrada para a gestão e distribuição de insumos, medicamentos e materiais nas unidades de saúde objeto do Contrato, com o objetivo de assegurar a qualidade do atendimento ao paciente, a segurança do paciente e a redução de custos de logística da distribuição de medicamentos e materiais, <u>tendo como funcionalidades</u> <u>mínimas</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unitarização de medicamentos com rastreabilidade intra-hospitalar de toda dispensação; • Dispensação com Segurança, Disponibilidade, Agilidade e Eficiência; • Geração de demanda de compras diária em tempo real. <p><u>Essa solução tecnológica deve visar o alcance dos seguintes benefícios:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Redução de tempo na dispensação da medicação; • Aumento da produtividade nas tarefas logísticas de armazenagem e distribuição; • Otimização do consumo; • Otimização do espaço; • Redução de inventários manuais; • Aumento na segurança de administração de 	0,50 pontos	0,50 pontos

	<p>medicamentos no paciente.</p> <p>Para finalidade de avaliação deste critério é essencial que o conteúdo aborde explicitamente como a Organização Social pretende executar o Plano de Ação. Além disso, o conteúdo deve ser exposto de forma clara e lógica, com coerência e aderência ao conteúdo mínimo exigido nos elementos acima descritos.</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="445 631 758 788">Atende plenamente às especificações relativas às funcionalidades e benefícios esperados</td><td data-bbox="758 631 1060 788">0,50 pontos</td></tr> <tr> <td data-bbox="445 788 758 961">Atende parcialmente às especificações relativas às funcionalidades e benefícios esperados</td><td data-bbox="758 788 1060 961">0,25 pontos</td></tr> <tr> <td data-bbox="445 961 758 1118">Não atende às especificações mínimas relativas às funcionalidades e benefícios esperados</td><td data-bbox="758 961 1060 1118">0,10 pontos</td></tr> </table>	Atende plenamente às especificações relativas às funcionalidades e benefícios esperados	0,50 pontos	Atende parcialmente às especificações relativas às funcionalidades e benefícios esperados	0,25 pontos	Não atende às especificações mínimas relativas às funcionalidades e benefícios esperados	0,10 pontos												
Atende plenamente às especificações relativas às funcionalidades e benefícios esperados	0,50 pontos																		
Atende parcialmente às especificações relativas às funcionalidades e benefícios esperados	0,25 pontos																		
Não atende às especificações mínimas relativas às funcionalidades e benefícios esperados	0,10 pontos																		
	<p>4.2 Valor Global da Proposta Econômica.</p> <p>As Propostas Econômicas serão pontuadas de acordo com o valor global apresentado, sendo hierarquizadas conforme a tabela de pontuação abaixo. Caso o proponente não atenda às especificações não poderá pontuar neste item. As propostas só serão classificadas se atenderam integralmente aos modelos de planilhas disponíveis na sequência deste item, sendo classificadas com a melhor pontuação aquelas que apresentaram menor preço global, conforme quadro abaixo:</p> <table border="1" data-bbox="445 1799 1060 2093"> <thead> <tr> <th data-bbox="445 1799 758 1837">Colocação</th><th data-bbox="758 1799 1060 1837">Pontos</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="445 1837 758 1875">1º menor valor</td><td data-bbox="758 1837 1060 1875">0,50</td></tr> <tr> <td data-bbox="445 1875 758 1913">2º menor valor</td><td data-bbox="758 1875 1060 1913">0,40</td></tr> <tr> <td data-bbox="445 1913 758 1951">3º menor valor</td><td data-bbox="758 1913 1060 1951">0,30</td></tr> <tr> <td data-bbox="445 1951 758 1989">4º menor valor</td><td data-bbox="758 1951 1060 1989">0,20</td></tr> <tr> <td data-bbox="445 1989 758 2028">5º menor valor</td><td data-bbox="758 1989 1060 2028">0,10</td></tr> <tr> <td data-bbox="445 2028 758 2066">6º menor valor</td><td data-bbox="758 2028 1060 2066">0,05</td></tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="445 2066 758 2093">As propostas classificadas com o 7º (sétimo) menor valor em diante não serão pontuadas neste</td></tr> </tbody> </table>	Colocação	Pontos	1º menor valor	0,50	2º menor valor	0,40	3º menor valor	0,30	4º menor valor	0,20	5º menor valor	0,10	6º menor valor	0,05	As propostas classificadas com o 7º (sétimo) menor valor em diante não serão pontuadas neste		0,50 pontos	0,40 pontos
Colocação	Pontos																		
1º menor valor	0,50																		
2º menor valor	0,40																		
3º menor valor	0,30																		
4º menor valor	0,20																		
5º menor valor	0,10																		
6º menor valor	0,05																		
As propostas classificadas com o 7º (sétimo) menor valor em diante não serão pontuadas neste																			

	critério. Eventuais propostas com valores idênticos receberão pontuação igual neste quesito.				
PONTUAÇÃO FINAL DO FATOR 4 = (4.1+4.2)		1,00 ponto			
<p>4.1 – Atende plenamente, conforme anexo 15, páginas 1.518 a 1.523</p> <p>4.2 – Valores Globais apresentados pelas Organizações Sociais em ordem crescente:</p> <p>1º SOCIEDADE BENEFICENTE SÃO JOSÉ DE HERCULÂNDIA – R\$ 149.482.923,48</p> <p>2º INSTITUTO GNOSIS – R\$ 149.486.756,50</p> <p>3º INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE – IDEAS – R\$ 149.854.563,44</p> <p>4º FÊNIX DO BRASIL SAÚDE - R\$ 151.267.450,26</p> <p>5º INSTITUTO SAÚDE E CIDADANIA - ISAC – R\$ 151.892.002,55</p> <p>6º AVANTE SOCIAL – R\$ 155.792.752,30</p> <p>7º CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS CIENTÍFICAS FRANCISCO ANTONIO SALLES - FAS – R\$ 157.175.775,36</p>					
PONTUAÇÃO TOTAL ATRIBUÍDA DOS FATORES (1+2+3+4) = 5,70 pontos					

3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Plano de Trabalho apresentado pela OS Sociedade Beneficente São José de Herculândia, inscrita no CNPJ: 72.551.799/0001-15, atende aos critérios estabelecidos no Edital.